

Рассмотрено на заседании  
педагогического совета  
протокола № 1  
от 31.08.2021 года  
Приказ № 66 –о/д  
от 31.08.2021 года

УТВЕРЖДАЮ

Директор ГБПОУ Акъярский горный  
колледж имени И.Тасимова  
Р.С. Акбалин

31.08.2021 год

## **ПОЛОЖЕНИЕ**

**об обеспечении условий доступности для инвалидов  
объектов и предоставляемых услуг в сфере  
образования, а также оказания им при этом  
необходимой помощи**

## **ПОЛОЖЕНИЕ**

### **об обеспечении условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг в сфере образования, а также оказания им при этом необходимой помощи**

#### **Общие положения**

Настоящее Положение об обеспечении условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг в сфере образования, а также оказания им при этом необходимой помощи (далее – Положение), утвержденного приказом Министерства образования и науки российской Федерации от 09.11.2015 №1309 определяет ключевые принципы и требования, направленные на защиту прав инвалидов при посещении ими зданий и помещений Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Акьярский горный колледж имени И.Тасимова (далее - Колледж) и при получении услуг, на предотвращение дискриминации по признаку инвалидности и соблюдение норм законодательства в сфере социальной защиты инвалидов сотрудниками колледжа (далее – Сотрудники).

#### **Цели и задачи**

Цель – обеспечение всем гражданам – получателям услуг в колледже, в том числе инвалидам и иным маломобильным группам населения (МГН), равных возможностей для реализации своих прав и свобод, в том числе равного права на получение всех необходимых социальных услуг, предоставляемых колледжем без какой-либо дискриминации по признаку инвалидности при пользовании услугами колледжа.

##### **Задачи:**

а) обеспечение разработки и реализации комплекса мер по обеспечению условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг, а также оказания им при этом необходимой помощи Сотрудниками колледжа;

б) закрепление и разъяснение Сотрудникам колледжа основных требований доступности объектов и услуг, установленных законодательством Российской Федерации, включая ответственность и санкции, которые могут применяться к колледжу и Сотрудникам в связи с несоблюдением указанных требований или уклонением от их исполнения;

в) формирование у Сотрудников единообразного понимания деятельности колледжа о необходимости обеспечения условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг, а также оказания им при этом необходимой помощи;

г) закрепление обязанностей Сотрудников знать и соблюдать принципы и требования настоящего Положения, ключевые нормы законодательства, а также меры и конкретные действия по обеспечению условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг;

д) формирование толерантного сознания Сотрудников, независимо от занимаемой должности, по отношению к инвалидности и инвалидам;

Меры по обеспечению условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг, принимаемые в колледже, включают:

а) определение подразделений или должностных лиц колледжа, ответственных за обеспечение условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг, а также оказание им при этом необходимой помощи;

б) обучение и инструктирование Сотрудников по вопросам, связанным с обеспечением доступности для инвалидов объектов и услуг с учетом имеющихся у них стойких расстройств функций организма и ограничений жизнедеятельности;

в) создание инвалидам условий доступности объектов в соответствии с требованиями, установленными законодательными и иными нормативными правовыми актами;

г) отражение на официальном сайте колледжа информации по обеспечению условий доступности для инвалидов объектов колледжа и предоставляемых услуг с дублированием информации в формате, доступном для инвалидов по зрению.

**Основные принципы деятельности колледжа, направленной на обеспечение условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг, а также оказание им при этом необходимой помощи.**

Деятельность колледжа, направленная на обеспечение условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг, а также оказание им при этом необходимой помощи в колледже осуществляется на основе следующих основных принципов:

- а) уважение достоинства человека, его личной самостоятельности, включая свободу делать свой собственный выбор, и независимости;
- б) не дискриминация;
- в) полное и эффективное вовлечение и включение в общество;
- г) уважение особенностей инвалидов и их принятие в качестве компонента людского многообразия и части человечества;
- д) равенство возможностей;
- е) доступность;
- ж) равенство мужчин и женщин.

**Область применения Положения и круг лиц, попадающих под его действие**

Все Сотрудники колледжа должны руководствоваться настоящим Положением и соблюдать его принципы и требования.

Принципы и требования настоящего Положения распространяются на Сотрудников колледжа, а также на иных лиц, в тех случаях, когда соответствующие обязанности закреплены в договорах с ними, в их внутренних документах, либо прямо вытекают из Федерального закона.

**Управление деятельностью колледжа, направленной на обеспечение условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг, а также оказание им при этом необходимой помощи.**

Эффективное управление деятельностью колледжа, направленной на обеспечение условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг, а также оказание им при этом необходимой помощи достигается за счет продуктивного и оперативного взаимодействия директора колледжа, заместителя директора, руководителей структурных подразделений и Сотрудников колледжа.

Директор колледжа определяет ключевые направления данного Положения, утверждает Положение, рассматривает и утверждает необходимые изменения и дополнения, организует общий контроль за его реализацией, а также оценкой результатов реализации Положения в колледже.

Заместитель директора колледжа отвечает за практическое применение всех мер, направленных на обеспечение принципов и требований Политики, осуществляет контроль за реализацией Положения в колледже.

Руководители структурных подразделений отвечают за применение всех мер, направленных на обеспечение принципов и требований Положения, а также осуществляют контроль за его реализацией в структурных подразделениях.

Сотрудники колледжа осуществляют меры по реализации Положения в соответствии с должностными инструкциями.

Основные пункты Положения доводятся до сведения всех Сотрудников колледжа и используются при инструктаже и обучении персонала по вопросам организации доступности объектов и услуг, а также оказания при этом помощи инвалидам.

### **Условия доступности объектов колледжа в соответствии с установленными требованиями.**

Возможность беспрепятственного входа в объекты и выхода из них.

Возможность самостоятельного передвижения по территории объекта в целях доступа к месту предоставления услуги, при необходимости, с помощью Сотрудников колледжа, предоставляющих услуги, с использованием ими вспомогательных технологий.

Возможность посадки в транспортное средство и высадки из него перед входом на объект, при необходимости, с помощью Сотрудников колледжа, в том числе с использованием кресла-коляски.

Сопровождение инвалидов, имеющих стойкие нарушения функций зрения и самостоятельного передвижения по территории объекта.

Содействие инвалиду при входе в объект и выходе из него, информирование инвалида о доступных маршрутах общественного транспорта.

Надлежащее размещение носителей информации, необходимой для обеспечения беспрепятственного доступа инвалидов к объектам и услугам, с учетом ограничений их жизнедеятельности, в том числе дублирование необходимой для получения услуги звуковой и зрительной информации.

### **Условия доступности услуг колледжа в соответствии с установленными требованиями.**

Оказание Сотрудниками колледжа инвалидам помощи, необходимой для получения в доступной для них форме информации о правилах предоставления услуг, об оформлении необходимых для получения услуг документов, о совершении других необходимых для получения услуг действий.

Предоставление инвалидам по слуху, при необходимости, услуг с использованием русского жестового языка.

#### **Дополнительные условия доступности услуг в колледже:**

Оборудование на прилегающих к объектам колледжа территориях мест для парковки автотранспортных средств инвалидов.

Содействие со стороны колледжа в прохождении медико-социальной экспертизы.

Предоставление бесплатно в доступной форме с учетом стойких расстройств функций организма инвалидов информации об их правах и обязанностях, видах социальных услуг, сроках, порядке и условиях доступности их предоставления.

Включение условий доступности предоставляемых социальных услуг, необходимых инвалиду с учетом ограничений жизнедеятельности, в индивидуальную программу предоставления социальных услуг.

Сопровождение получателя социальной услуги при передвижении по территории колледжа, а также при пользовании услугами, предоставляемыми колледжем.

#### **Ответственность сотрудников за несоблюдение требований Положения.**

Директор колледжа, его заместители, и Сотрудники колледжа независимо от занимаемой должности, несут ответственность за соблюдение принципов и требований Положения, а также за действия(бездействие) подчиненных им лиц, нарушающие эти принципы и требования.

К мерам ответственности за уклонение от исполнения требований к созданию условий для беспрепятственного доступа инвалидов к объектам и услугам колледжа относятся меры дисциплинарной и административной ответственности, в соответствии с законодательством Российской Федерации.